

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 MARCA TREVIGIANA

Regione Veneto

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/07/2023 alle ore 09.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione del Presidente prot n. 120393 del 29/06/2023 presso la sede del l'Azienda Sanitaria ULSS n. 2 Marca trevigiana, via San'Ambrogio di Fiera, 37 - Treviso, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 16/06/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 16/06/2023 ? Si

#### ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Trattasi di accordo delle delegazioni trattanti per il personale del comparto del servizio sanitario nazionale stipulato il 16/06/2023 ed avente ad oggetto i tempi di vestizione, svestizione e passaggio delle consegne in reparti ad alta complessità previsto dall'art. 9 comma 5 lettera m del ccnl comparto sanità triennio 2019/2021 del 02/11/2022.

L'accordo in questione non rileva ai fini della compatibilità economica - finanziaria.

E' un mero riconoscimento di maggiori minuti per l'espletamento dell'attività di passaggio di consegne all'interno dell'orario di lavoro in alcune U.O. ad elevata complessità non remunerati in quanto già ricompresi all'interno dell'orario di lavoro senza produzione di straordinario.

Pertanto tenuto conto di quanto sopra evidenziato ed esaminati i criteri per il riconoscimento dell'orario del tempo di vestizione, svestizione e del passaggio delle consegne, il Collegio esprime parere favorevole all'accordo.

La relazione illustrativa e tecnico - finanziaria relativa al presente accordo è stata firmata dal Direttore UOC Gestione risorse umane Dott. Filippo Spampinato e dal Direttore Generale Dott. Francesco Benazzi.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: